

2° indien de betrekking niet reeds door een nieuwe affectatie of mutatie is toegewezen.

Een vacant verklaarde betrekking kan, in afwijking van het 1° van het vorig lid, door benoeming worden toegewezen aan een personeelslid dat daarin is gereffecteerd of wedertewerkgesteld.)

Gezien mutatie slechts een mogelijkheid is (geen recht) en dat de modaliteiten voor nieuwe affectatie worden vastgesteld door de inrichtende macht (DRP: art 31), heeft elke scholengroep hierin de vrije hand.

Bij 'vaste benoeming' voorziet het decreet voorrang voor de deeltijds benoemden die uitbreiding wensen tegenover de nog niet benoemden.

(Art. 36bis. § 1. De vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdambt uitoefenen, hebben, met het oog op de uitbreiding van hun vaste benoeming voorrang op alle tijdelijke personeelsleden voor vacant verklaarde betrekkingen, op voorwaarde dat zij : ...)

## 6. Ter afronding...

Misschien krijg je nu wel de indruk dat het werk van de inspecteur-adviseur levensbeschouwelijke vakken zich beperkt tot beoordelingen, verslagen, voordrachten en instemmingen maken. Dat is zeker niet het geval! Het is een inspectie-begeleiding.

Je kunt dus steeds bij jouw inspecteur-adviseur terecht met vragen over het vak, over de pedagogisch didactische aanpak,... Het is heel belangrijk om een goede band met hem/haar te onderhouden. Communicatie is niet alleen belangrijk binnen het vak, maar in het hele schoolse gebeuren!

Heb je vragen of twijfels, de inspecteur-adviseur zal je steeds op weg helpen of advies aan geven.

Misschien vraag je je nog af wat 'DRP' betekent? Het is een afkorting voor het 'decreet rechtspositie'. Je kunt het er zelf op nalezen op de website van het ministerie:

<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=12528>

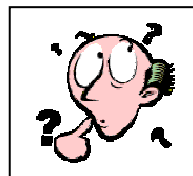
Belangrijk om in het oog te houden is de site van de levensbeschouwelijke inspectie. Je krijgt er een overzicht van de belangrijkste wetgeving, visie,...

<http://www.onderwijsinspectie.be/lbv/indexlbv.htm>

Vergeet ook niet om alle gewijzigde informatie aan je inspecteur-adviseur door te geven: wanneer je een bevestiging hebt ontvangen van je TADD of vaste benoeming, adresverandering, een nieuw e-mailadres,...

## Beperkt vademecum voor leermeesters/leerkrachten LBV in het gemeenschapsonderwijs

Als leerkracht of leermeester levensbeschouwelijk vak heb je een eigen sta-tuut (of zoals het decreet het noemt: een eigen rechtspositie). Telkens wordt in de diverse regelgeving gewezen op de noodzaak tot voordracht of tot instemming vanuit de bevoegde instantie van de desbetreffende godsdienst of de niet-confessionele zedenleer.



De algemene regel is: **ook als leerkracht levensbeschouwelijk vak blijf je zelf verantwoordelijk voor je eigen loopbaan.** Het opvolgen van je mogelijkheden tot TADD (tijdelijke aanstelling van doorlopende duur) of tot vaste benoeming, nieuwe affectatie of mutatie moet je zelf opvolgen met de hulp van het schoolsecretariaat. Zij

moeten op de hoogte zijn van alle gegevens en mogelijkheden.

**Telkens er een verandering in het vooruitzicht is, neem je contact op met de inspectie-begeleiding – meestal ook vertegenwoordiger van de bevoegde instantie godsdienst/niet-confessionele zedenleer – die zorgt voor een 'voordracht' als akkoord.**

## 1. Sollicitatie en tijdelijke aanstelling

Wil je godsdienst of niet-confessionele zedenleer geven in het gemeenschapsonderwijs, dan solliciteer je op de website van het gemeenschapsonderwijs (<http://www.gemeenschapsonderwijs.be/>) én bij de inspectie-begeleiding verantwoordelijk voor de regio waar je les wilt geven (zie web levensbeschouwelijke inspectie:

<http://www.onderwijsinspectie.be/lbv/indexlbv.htm> ).

Op basis van je diploma en van het gesprek oordeelt de inspecteur of je in aanmerking komt om het vak te geven. Je hebt een voordracht nodig van de bevoegde instantie om in de school aangesteld te kunnen worden als tijdelijke leerkracht godsdienst/zedenleer.

*(DRP: Art. 17. § 1. Om als tijdelijk personeelslid te kunnen worden aangesteld moet het personeelslid op het ogenblik van de aanstelling voldoen aan volgende voorwaarden: 1° onderdaan van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Vrijhandelsassociatie is, behoudens door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling; 2° de burgerlijke en politieke rechten geniet, behoudens een door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling die samengaat met de vrijstelling bedoeld in 1°; 3° houder is van een bekwaamheidsbewijs zoals bedoeld in artikel 3, 6°; 4° voldoet aan de bepalingen van de taalwetten terzake; 5° van onberispelijk gedrag zijn, zoals dat blijkt door een*

attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven; 6° voldoet aan de dienstplichtwetten; 7° zich kandidaat hebben gesteld op een wijze bepaald door de het college van directeurs.

§ 2. Bij de indiensttreding moet het personeelslid een medisch attest voorleggen, dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven en waaruit blijkt dat hij in een zodanige gezondheidstoestand verkeert, dat hij geen ziekten of gebreken heeft die hem voor de vervulling van de betrekking ongeschikt maken.

§ 3. Niemand kan als tijdelijk aangesteld personeelslid worden aangesteld in strijd met de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens onstentenis van betrekking, de re-affectatie en de wedertewerkstelling of in strijd met de bepalingen van hoofdstuk IV van het decreet van 8 juni 2000 houdende dringende maatregelen betreffende het lerarenambt.

§ 4. Bij gebrek aan kandidaten kan de directeur of raad van bestuur al naar gelang het geval afwijken van de in § 1, 7°, genoemde verplichting.

§ 5. Onverminderd de bepalingen van dit decreet worden de godsdienstleerkrachten, de leermeesters niet-confessionele zedenleer en de leraars secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer door de directeur geworven, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, respectievelijk de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer. )

Zolang je tijdelijke leerkracht bent, moet je elk jaar opnieuw je kandidaat stellen voor 15 juni. Je hebt ook steeds een voordracht nodig.

## 2. TADD (tijdelijke aanstelling van doorlopende duur)

Het is een vorm van voorrangsregeling die je kunt invoeren nadat je 720 dagen als minstens halftijdse leerkracht gepresteerd hebt gespreid over drie jaar (waarvan je 600 effectief hebt gepresteerd).

Wil je hiervoor in aanmerking komen dan dien je de inspectie tijdig te verwittigen zodat eventueel een verslag of een beoordeling kan worden opgemaakt. Je moet ook vanuit de bevoegde instantie een voordracht krijgen. Voor 15 juni moet je ook je kandidatuur indienen via de website van het gemeenschapsonderwijs of via een aangetekend schrijven.

*(DRP: Ook hier gaat het nog steeds om een 'tijdelijke aanstelling' waardoor Art. 17. § 5 van kracht blijft)*

## 3. Vaste benoeming

Voor 15 mei worden de vacante betrekkingen openbaar gemaakt. Indien je TADD bent, kan je je kandidaat stellen voor een vaste benoeming. Een leermeester of leerkracht levensbeschouwelijk vak wordt vastbenoemd door de raad van bestuur op voordracht van de bevoegde instantie van de desbetreffende levensbeschouwing.

*(DRP: Art. 37. Onverminderd de bepalingen van dit decreet, wordt een godsdienstleerkracht benoemd op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, na advies van de directeur.*

*Onverminderd de bepalingen van dit decreet, wordt een leermeester niet-confessionele zedenleer of leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer benoemd op voordracht van de erkende vereniging van de niet-confessionele gemeenschap, zoals bedoeld in het decreet betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken van 1 december 1993, na advies van de directeur.)*

Verwittig dus tijdig de inspecteur-adviseur, zodat hij/zij je kan beoordelen en een voordracht geven.

## 4. Mutatie en nieuwe affectatie

Een 'nieuwe affectatie' is de toewijzing aan een andere instelling binnen dezelfde scholengroep. Een 'mutatie' is naar een andere scholengroep of instelling van de scholengroep. Beide kunnen door een vastbenoemd personeelslid aangevraagd worden... bijvoorbeeld omdat je elk jaar opnieuw naar een andere school gereffecteerd wordt, of omdat je dichter bij huis je vaste benoeming kunt hebben,...

Dit gebeurt steeds door de raad van bestuur, nadat de directeur is geraadpleegd. Voor de leermeester of leerkracht levensbeschouwelijk vak is een instemming vereist vanuit de bevoegde instantie godsdienst of niet-confessionele zedenleer.

*(DRP: Art. 31. § 2. Voor de affectatie of mutatie van een godsdienstleerkracht, een leermeester niet-confessionele zedenleer of een leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer is de instemming vereist van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, respectievelijk de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer.)*

## 5. Voorrangsregeling bij personeelsbeweging

De enige voorrang die wettelijk omschreven staat, is die inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking. Eenvoudiger gezegd: re-affectatie heeft absolute voorrang!

*(DRP: Art. 35. Een vacant verklaarde betrekking in een wervingsambt kan slechts door benoeming worden toegewezen :*

*1° indien, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, die betrekking niet door re-affectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid;*