

6. Ter afronding...

Misschien krijg je nu wel de indruk dat het werk van de inspecteur-adviseur levensbeschouwelijke vakken zich beperkt tot beoordelingen, verslagen, voordrachten en instemmingen maken. Dat is zeker niet het geval! Het is een inspectie-begeleiding.

Je kunt dus steeds bij jouw inspecteur-adviseur terecht met vragen over het vak, over de pedagogisch didactische aanpak,... Het is heel belangrijk om een goede band met hem/haar te onderhouden. Communicatie is niet alleen belangrijk binnen het vak, maar in het hele schoolse gebeuren!

Heb je vragen of twijfels, de inspecteur-adviseur zal je steeds op weg helpen of advies aan geven.

Misschien vraag je je nog af wat 'DRP' betekent? Het is een afkorting voor het 'decreet rechtspositie'. Je kunt het er zelf op nalezen op de website van het ministerie:

<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=12657>

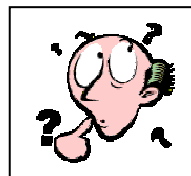
Belangrijk om in het oog te houden is de site van de levensbeschouwelijke inspectie. Je krijgt er een overzicht van de belangrijkste wetgeving, visie,...

<http://www.onderwijsinspectie.be/lbv/indexlbv.htm>

Vergeet ook niet om alle gewijzigde informatie aan je inspecteur-adviseur door te geven: wanneer je een bevestiging hebt ontvangen van je TADD of vaste benoeming, adresverandering, een nieuw e-mailadres,...

Beperkt vademecum voor leermeesters/leerkrachten LBV in het vrij- en officieel gesubsidieerd onderwijs

Als leerkracht of leermeester levensbeschouwelijk vak heb je een eigen statuut (of zoals het decreet het noemt: een eigen rechtspositie). Telkens wordt in de diverse regelgeving gewezen op de noodzaak tot voordracht of tot instemming vanuit de bevoegde instantie van de desbetreffende godsdienst of de niet-confessionele zedenleer.



De algemene regel is: **ook als leerkracht levensbeschouwelijk vak blijf je zelf verantwoordelijk voor je eigen loopbaan.** Het opvolgen van je mogelijkheden tot TADD (tijdelijke aanstelling van doorlopende duur) of tot vaste benoeming, nieuwe affectatie of mutatie moet je zelf opvolgen met de hulp van het schoolsecretariaat. Zij

moeten op de hoogte zijn van alle gegevens en mogelijkheden.

Telkens er een verandering in het vooruitzicht is, neem je contact op met de inspectie-begeleiding – meestal ook vertegenwoordiger van de bevoegde instantie godsdienst/niet-confessionele zedenleer – die zorgt voor een 'voordracht' als akkoord.

1. Sollicitatie en tijdelijke aanstelling

Wil je godsdienst of niet-confessionele zedenleer geven in het vrij- of officieel gesubsidieerd onderwijs, dan informeer je best bij de school én bij de inspectie-begeleiding verantwoordelijk voor de regio waar je les wilt geven (zie web levensbeschouwelijke inspectie:

<http://www.onderwijsinspectie.be/lbv/indexlbv.htm>).

Op basis van je diploma en van het gesprek oordeelt de inspecteur-adviseur of je in aanmerking komt om het vak te geven. Je hebt een voordracht nodig van de bevoegde instantie om in de school aangesteld te kunnen worden als tijdelijke leerkracht godsdienst/zedenleer.

(DRP: Art. 4

§ 3. Onverminderd de bepalingen van dit decreet worden de godsdienstleerkrachten door de inrichtende macht tijdelijk aangesteld of vast benoemd, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. Zij kunnen door de inrichtende macht uit hun ambt niet worden ontheven dan op een met reden omkleed voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst.

De bepalingen van deze titel die specifiek de leermeesters godsdienst en godsdienstleerders betreffen, zijn op die personeelsleden slechts van toepassing in de mate dat zij hun leeropdracht in die hoedanigheid uitoefenen.

§ 4. Onverminderd de bepalingen van dit decreet worden de leermeesters niet-confessionele zedenleer en de leraars secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer door de inrichtende macht tijdelijk aangesteld of vast benoemd, op voordracht van de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer, zoals bedoeld in het decreet van 1 december 1993. Zij kunnen door de inrichtende macht uit hun ambt niet worden ontheven dan op een met reden omkleed voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer.

De bepalingen van deze titel die specifiek de leermeesters niet-confessionele zedenleer en de leraars secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer betreffen, zijn op die personeelsleden slechts van toepassing in de mate dat zij hun opdracht in die hoedanigheid uitoefenen.]

Zolang je tijdelijke leerkracht bent, moet je elk jaar opnieuw je kandidaat stellen zoals het is bepaald door de school. Je hebt ook steeds een voordracht nodig.

2. TADD (tijdelijke aanstelling van doorlopende duur)

Het is een vorm van voorrangsregeling die je kunt invoeren nadat je 720 dagen als minstens halftijdse leerkracht gepresteerd hebt gespreid over drie jaar (waarvan je 600 effectief hebt gepresteerd).

Wil je hiervoor in aanmerking komen dan dien je de inspectie tijdig te verwittigen zodat eventueel een verslag of een beoordeling kan worden opgemaakt. Je moet ook vanuit de bevoegde instantie een voordracht krijgen. Je moet tijdig je kandidatuur indienen via een aangetekend schrijven. Alle info krijg je op het secretariaat van de school.

(DRP: Ook hier gaat het nog steeds om een 'tijdelijke aanstelling' waardoor Art. 4 van kracht blijft)

3. Vaste benoeming

De vacante betrekkingen worden steeds openbaar gemaakt. Indien je TADD bent, kan je je kandidaat stellen voor een vaste benoeming. Een leermeester of leerkracht levensbeschouwelijk vak wordt vastbenoemd door de inrichtende macht op voordracht van de bevoegde instantie van de desbetreffende levensbeschouwing.

(DRP: Art. 4. vergelijk onder punt 1 van dit vademecum)

Verwittig dus tijdig de inspecteur-adviseur, zodat hij/zij je kan beoordelen en een voordracht geven.

4. Mutatie en nieuwe affectatie

Een 'nieuwe affectatie' is de toewijzing aan een andere instelling binnen dezelfde scholengroep. Een 'mutatie' is naar een andere scholengroep of instelling van de scholengroep. Beide kunnen door een vastbenoemd personeelslid aangevraagd worden... bijvoorbeeld omdat je elk jaar opnieuw naar een andere school gereffecteerd wordt, of omdat je dichter bij huis je vaste benoeming kunt hebben,...

Dit gebeurt steeds door de inrichtende macht, nadat de directeur is geraadpleegd.

5. Voorrangsregeling bij personeelsbeweging

Absolute voorrang heeft de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking. Eenvoudiger gezegd: reffectatie heeft absolute voorrang!

De verder regeling kan je hieronder lezen:

(DRP: Art. 35.

§ 2. Bij de vaste benoeming geniet het personeelslid dat een dienstanciënniteit heeft van ten minste 960 dagen gepresteerd bij de inrichtende macht in een betrekking van de betrokken categorie, bij deze inrichtende macht voorrang boven een kandidaat die deze anciënniteit niet heeft. [De 960 dagen moeten worden bereikt op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de vaste benoeming ingaat, behalve voor het technisch en administratief personeel waarvoor de bedoelde 960 dagen moeten worden bereikt op 31 augustus voorafgaand aan de datum waarop de vaste benoeming ingaat.]' [Voor scholen behorend tot een scholengemeenschap :

- mag voor de vaststelling van deze 960 dagen ook rekening gehouden worden met diensten gepresteerd bij een andere inrichtende macht behorend tot dezelfde scholengemeenschap;

- geldt de verworven voorrang voor alle scholen van deze scholengemeenschap.

§ 3. De bij een inrichtende macht vast benoemde personeelsleden hebben, met het oog op de uitbreiding van hun vaste benoeming voorrang op tijdelijke personeelsleden voor een overeenkomstig artikel 33, § 1, eerste lid vacant verklaarde betrekkingen, op voorwaarde dat zij :

- ofwel in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor de aangeboden prestaties en - wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs betreft - zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de leraar de vakken of specialiteit als de aangeboden prestaties;

- ofwel in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs en zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht voorafgaandelijk reeds vast benoemd werden in hetzelfde ambt en voor de leraars in hetzelfde vak of dezelfde specialiteit als de aangeboden prestaties.